

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年7月31日】

事業所名：豊田電気株式会社	情報作成日：令和5年7月19日
代表者氏名：代表取締役 芳賀孝之	従業員数：64人（非正規含む）
主な事業：産業用自動制御盤の設計時開発、公共施設の電気工事等	
所在地：豊田市元町68番地3	
URL:' <a href="https://www.toyoda-d.co.jp/">https://www.toyoda-d.co.jp/</a>	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日年 令和4年10月1日】	☑法定基準達成
②適切な雇用管理	☑法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	☑法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	☑法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	☑法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	☑法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	☑法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	☑法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	☑法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	☑あり ☐なし ☑あり ☐なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	☑あり ☐なし ☑あり ☐なし ☑あり ☐なし
③雇用転換、再雇用	☑あり ☐なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	☑あり ☐なし
⑤人材育成、キャリアパス	☑あり ☐なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	☑あり ☐なし
⑦福利厚生への拡充	☑あり ☐なし
⑧心身の健康の維持・増進	☑あり ☐なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	☑あり ☐なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	☐あり ☑なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	☑あり ☐なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

弊社は電気と機械の専門技術で、地域と産業を支えるエンジニアリング会社です。電気の制御設計や機械装置設計の設計者に電気工事の施工管理と専門知識・技能を有した技術者が多数在籍している中で、30代以下の割合が51%、40代以上の割合が49%という年齢バランスの会社で、全体でも20代が31%を占めています。その様に若手から中堅・ベテランと人員構成のバランスの良い会社です。

このバランスを維持し、さらに人員の増加を図るべく下記施策をおこなっています。

1：社内教育の拡充

弊社人員の8割は技術職になります。

ある程度信頼される技術者になるには3～10年の時間がかかります。

その育成時間を短縮するために下記施策を実施しています。

1)社内教育プログラムの整備・促進

2)資格取得の支援（有資格者による勉強指導・報奨金制度）

2：面談機会の確保

年2回、上長からマンツーマンでの面談を行い、業務関係だけでは無く私的な部分での相談なども聞き、当人と会社のキャリア形成への齟齬が無いように努めています。

3：女性活躍機会の促進

技術職への女性登用を目指しております。

採用活動のみならず、既存の女性事務員への電気工事士の資格取得を実施し、女性への資格取得・技術指導力の向上を目指し、女性が活躍できる会社を目指し土台作りに取り組んでいます。

弊社は技術者によって成り立っているエンジニアリング会社ですので、技術者が安心して働ける・腰を据えて成長ができる という点が重要であると考えて、社員と共により良い職場環境づくりに邁進してまいります。

上記事実の確認  
※いずれか必須

豊田市働き方改革アドバイザー

事業所選任社労士【社労士氏名：赤塚善夫

】