

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年7月31日】

事業所名：豊田鉄工株式会社	情報作成日： 令和5年 5月 22日
代表者氏名：岩瀬 次郎	従業員数： 2,758人（非正規含む）
主な事業：輸送用機械器具製造業	所在地：豊田市細谷町4丁目50番地
URL:'https://www.tiw.co.jp/'	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日令和4年10月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし

⑪ その他（国、県の認証取得、登録など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
<p>アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）</p> <p>■ 会社方針のトップに employee happiness「従業員幸福度」向上を掲げ活動を推進。ワークライフバランスや当社で働く幸せをテーマに専門部署を設けて労働組合と共に全社活動を実施し、幸福度向上施策を推進。</p> <p><今年度取り組み内容> ~昨年度活動の反省や従業員サーベイの結果より~</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 労使協力した従業員ヒアリングでの生の声の吸い上げと問題点の対策実施 <ul style="list-style-type: none"> ・ 従業員への直接情報伝達の仕組み→会社公式 LINE、デジタルサイネージ導入) ・ 職場コミュニケーションの促進策→休憩スペース、食堂リニューアル ・ 上司による「めんどろ見」強化 <ul style="list-style-type: none"> →TJI 仕事の教え方教育実施、職制の業務教育など ・ 工数低減、業務の偏り対策 <ul style="list-style-type: none"> →基幹システム更新による業務改革、残業のバラつき管理化、定時の日 ・ 従業員の感じる人手不足への対策 <ul style="list-style-type: none"> →障がい者の雇用体制の強化(仕事・職場整理)、60歳以再雇用制度の拡充(実質的定年延長制度)など ・ 多様な人財が働くことの出来る職場へ <ul style="list-style-type: none"> → 在宅勤務制度、高齢者の役割をもった職種従事(生産・教育・伝承など) ・ 更なる人材育成が出来る人事考課制度へ <ul style="list-style-type: none"> →人事考課制度改定、MBO 評価(目標管理制)、多面評価検討など 	
上記事実の確認 ※いずれか必須	<input checked="" type="checkbox"/> 豊田市働き方改革アドバイザー <input type="checkbox"/> 事業所選任社労士【社労士氏名： 】

