

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年6月30日】

| | |
|--|-------------------|
| 事業所名：株式会社プラル | 情報作成日： 令和5年5月25日 |
| 代表者氏名：岡村 圭史 | 従業員数： 11人（非正規含む） |
| 主な事業：放課後等デイサービス | 所在地：豊田市山之手四丁目92番地 |
| URL: http://soraplus.co.jp | |

| 1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照 | |
|-------------------------------|--|
| ① 就業規則等の整備、周知【最終改定日:令和5年4月1日】 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ②適切な雇用管理 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ③育児や介護などとの両立支援 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ④労働時間の把握、残業時間抑制 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑤有給休暇の付与・取得管理 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑥心身の健康の維持・増進 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑦ハラスメント防止対策 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |

| 2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照 | |
|--|--|
| ①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など） | <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし |
| ③雇用転換、再雇用 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ④育児・介護休業制度など両立支援の拡充 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑤人材育成、キャリアパス | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること） | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑦福利厚生への拡充 | <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし |
| ⑧心身の健康の維持・増進 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑪その他（国、県の認証取得、登録など） | <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし |

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

<有給休暇制度>

法定を上回る会社独自の有給休暇制度を導入

（有給休暇の消滅時効を4年としている）

- ・有給休暇の消化率 60%

<女性活躍推進>

- ・女性への管理職教育を実践した結果、現在2つの事業所のうち1つの事業所は女性が所属長になっている
- ・現状、女性従業員の割合が70%以上
- ・女性従業員については、家庭環境（特に育児）に配慮した柔軟な勤務シフトを作成している（突発的な家庭の事情によるシフト変更にも対応している）

<雇用転換>

- ・正社員転換規定を作成し、正社員に必要な職業スキルを教育すると共に実際に正社員転換の実績あり（過去に3名の正社員への転換実績あり）

<両立支援>

- ・最新の法改正（令和5年4月時点）に対応した育児介護休業規程を整備
- ・育児や介護等の従業員の家庭事情に配慮した雇用環境を創出（相談窓口の設置、所定労働時間の柔軟な変更対応）

上記事実の確認
※いずれか必須

豊田市働き方改革アドバイザー

事業所選任社労士【社労士氏名： _____】