

いい職場には
働きたくなる理由がある。

うち
自社ってどうなの？

魅力ある職場づくりの指標のひとつ 気になるデータ

出典：R4 就労条件総合調査/R3 雇用均等基本調査/ R3 高年齢者雇用状況等報告【厚労省】

■ 年次有給休暇

平均付与日数：17.6日、平均取得日数：10.3日、取得率58.3%

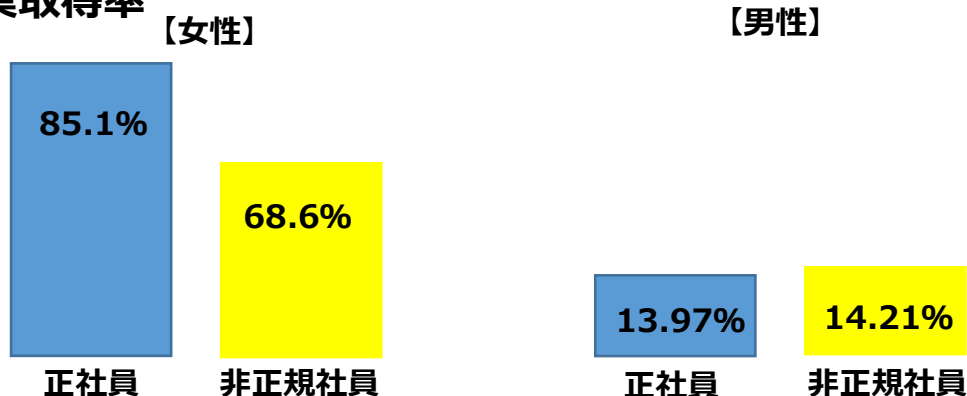
■ 定年

定年を65歳以上又は定年制を廃止している企業の割合28.0%

※従業員21人以上

■ 育児休業

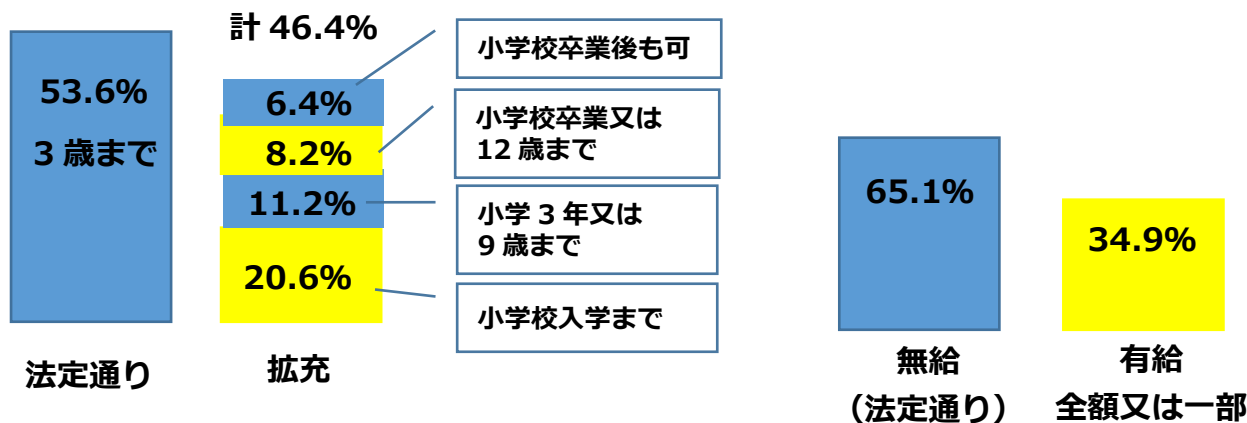
育児休業取得率



■ 育児と仕事の両立支援

育児短時間勤務の子の対象年齢を
引き上げている企業の割合

子の看護休暇を有給としている
企業の割合



優良事業所を表すシンボルマークを刷新しました。

「はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰」は今年度で10周年を迎えました。その節目に、デザインの公募を行い、最優秀賞に選ばれた草野敬一さん（長崎市在住）の作品を基に新しいシンボルマークを決定しました。



豊田市の頭文字「と」をモチーフに、一人ひとりが働きやすい、働きがいのある職場で、イキイキと輝くことを表現しています。

令和4年度 愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰

トヨタケ工業株式会社様（桑原町）と豊田鉄工株式会社様（細谷町）が受賞されました。いずれも、令和3年度 豊田市はたらく人がイキイキ輝く業所表彰「イキイキ大賞」受賞事業所として、豊田市が推薦させていただきました。



トヨタケ工業（株） 代表取締役社長 横田幸史朗 様（前列右から1人目）
豊田鉄工（株） 代表取締役社長 岩瀬次郎 様（前列左から2人目）

表彰理由や企業の取組は



をご覧ください。



従業員101人以上、301人以上の事業主の皆さまはご確認ください！

令和4年7月から、女性の活躍に関する「情報公開」が変わりました。詳しくは厚生労働省HPでご確認ください。

【常時雇用する従業員数/パートも含みます】

	101人以上	301人以上
女性に対する職業生活に関する機会の提供 例：採用割合、管理職比率、再雇用/中途採用実績		○
男女の賃金の差異 ※令和4年7月8日以降に最初に終了する事業年度の実績	いずれか 一つ以上	○
職業生活と家庭生活との両立 例：平均継続勤務年数の差異、育児休業取得率、有給取得率		○

労働関係法令への対応や魅力ある職場づくり、助成金の活用等についてのご相談は、豊田市働き方改革アドバイザー派遣制度をご利用ください。

